

22 причины быть в Профсоюзе образования

Член Профсоюза имеет право на ...

- представление и защиту профсоюзом прав и законных интересов в органах власти и управления, комитетах и комиссиях, в т.ч. аттестационных, комиссиях по трудовым спорам и др.
- защиту в случае незаконных действий со стороны работодателя, рассмотрение индивидуальных, коллективных трудовых споров, в том числе с участием специалистов Профсоюза;
- участие в разработке, заключении и контроле выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров;
- проверку и контроль профсоюзом правильности начисления заработной платы, объективности установления стимулирующих выплат;
- содействие и помощь в вопросах, связанных с трудовыми правоотношениями: прием и увольнение, рабочее время и время отдыха, распределение учебной нагрузки, аттестация, оплата труда, условия и охрана труда, дисциплина труда и др.;
- бесплатное сопровождение профсоюзным юристом дел в судах, в т.ч. по вопросам назначения досрочной пенсии, подготовку исковых заявлений, жалоб и других документов;
- участие в управлении образовательной организацией, в коллективном отстаивании интересов системы образования, содействие развитию институтов гражданского общества;
- расширение правовых знаний, бесплатное профсоюзное обучение и дополнительное профессиональное образование в сфере трудового законодательства, юридическую помощь;
- защиту при расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, в вопросах возмещения вреда, причиненного здоровью на рабочем месте;
- бесплатные индивидуальные консультации квалифицированных специалистов-юриста, инспектора по охране труда;
- своевременное, оперативное информирование об актуальных событиях в отрасли, получение компетентных, профессиональных комментариев к важным документам;

- бесплатное участие в семинарах по самым актуальным вопросам в сфере труда, образования и иных направлений деятельности;
- содействие профессиональному и личностному росту, поощрение участников отраслевых конкурсов профессионального мастерства;
- доступ к ресурсу развития своей общественной активности, организаторских и управленческих способностей;
- получение льгот и гарантий, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами, материальную помощь из профсоюзной кассы в трудных жизненных ситуациях;
- содействие и помощь в решении социальных и профессиональных вопросов, преодолении трудностей при их решении;
- помощь в решении вопросов социального, пенсионного, медицинского страхования, получение льготной путевки на санаторно-курортное лечение, оздоровление
- реализацию права избирать и быть избранным в профсоюзные органы любого уровня, обратную связь, возможность обращения и внесения предложений в профсоюзный орган любого уровня, свободное высказывание и отстаивание своего мнения на профсоюзных собраниях, конференциях;
- коллективную защиту, взаимопомощь, сотрудничество в учреждениях системы образования, солидарные действия, участие в мировом профсоюзном движении;
- участие в профсоюзных конкурсах, спортивных мероприятиях, художественных смотрах, фестивалях и форумах, поощрение и награждение;
- материальную помощь при тяжелой жизненной ситуации
- возможность перехода в реально действующий в негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука».

Только член Профсоюза образования, в отличие от своего коллеги - нечлена Профсоюза, - в значительной степени защищен от увольнения по инициативе администрации, у него больше шансов сохранить свое рабочее место и учебную нагрузку. Нечлен профсоюза лишает себя помощи и поддержки Профсоюза и всегда остается один на один с работодателем!

*Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей **ЗАКОННОЕ** право представлять интересы и защищать права работников!*